

Participants :

Les Membres du C.S.E. :

Marc FERREUX ; Maryline GIRARDCLOS ; Fatima MARQUES ; Amandine CHOULET

Membre du C.S.E absent :

Isabelle LEMOINE

Les représentants de la Direction :

Mohamed BOUDEBZA, Eric LEFRANC

Personnes Supplémentaire :

Emilie PIOTTE ; Nadia CHAUVIN ; Audrey RUPPIN

PARTIE 1 : Relative à l'organisation sociale

1. Adoption du procès-verbal de la précédente réunion :

Le procès-verbal a été approuvé à l'unanimité.

2. Questions diverses :

Site Galva

1. Pensez-vous accorder la prime MACRON cette année ?

L'objectif du chiffre d'affaires 2022 Coeurdor n'a pas été atteint. De ce fait, la prime Macron ne sera pas versé en 2022.

2. Nous connaissons actuellement une période de forte inflation. Le SMIC a déjà été revalorisé 2 fois cette année, pensez-vous revaloriser les autres salaires ?

Les revalorisations salariales du groupe Oerlikon interviennent une seule fois par an au mois d'Avril. Coeurdor sera vigilant à ce moment-là afin de conserver le gap des salaires (Ecart entre salaire SMIC et autres salaire). Toutefois, le budget 2023 comprend une revalorisation collective.

3. Où en êtes-vous des comparaisons de salaires poste par poste que vous nous aviez annoncé ?

L'étude est commencée. Les premiers résultats sortiront à la fin du premier semestre 2023.

4. Nous recevons de nombreux mail Oerlikon et des propositions en Anglais ou en Allemand. Sommes-nous réellement concernés par tout ce qui arrive dans nos boîtes mails ?

Ce sont des informations générales du groupe. Libre à vous d'en prendre connaissance.

5. Est-ce que l'installation d'une fontaine à eau à PVD est toujours d'actualité ?

Le sujet est à l'étude pour l'installation de fontaines à eau sur les sites PVD et FAB pour le début d'année prochaine.

6. Y-aura-t-il un repas de fin d'année 2022 ?

Oui, il reste à définir la formule et la date.

7. Allons nous faire le pont de la Toussaint ?

Nous ne ferons pas le pont de la Toussaint.

8. Si on travaille moins de 5h le samedi touchons nous la totalité de la prime du 6^{ème} jour de 50€ ?

La prime n'est pas calculée au prorata du temps travaillé. Une note d'information sera prochainement affichée.

Une note d'information concernant le déblocage exceptionnel de la prime salariale sera glissée dans les prochains bulletins de paye qui seront envoyés par la poste.

En l'absence de Mélissa, Béatrice et Jean-Claude gèrent le service RH. Ils seront présents les 5 et 6 Octobre.

PARTIE 2: Relative à la santé, sécurité et aux conditions de travail.

1. Adoption du procès-verbal de la précédente réunion SSCT :

Le PV a été approuvé à l'unanimité.

2. Informations du Président :

L'activité a été intéressante jusqu'au mois de Juillet. Depuis la rentrée nous enregistrons une baisse des commandes (-7% pour Coeurdor GALVA et -50% pour Coeurdor PVD).

Les objectifs ont été revus à la baisse à 43.5 M€. Des plans d'action sont mis en place pour rattraper les retards et honorer les commandes clients.

Nous avons obtenu de nouveaux marchés avec deux challenges Chanel et Dior sur des articles complexes. Le but est de pérenniser le chiffre d'affaires de ces nouveaux clients. Cela nous apportera l'avantage d'augmenter le CA hors LV et d'améliorer notre travail sur les pièces complexes en accompagnant les différents métiers.

Pour le groupe Oerlikon, la priorité est donnée à la sécurité pour les salariés.

3. 4. Bilan des accidents légers et accidents de travail :

- Chute en montant les escaliers à l'extérieur en allant en pause. Blessure vive sur le genou droit.
- Chute en descendant des caillebotis de la chaîne 1. Il s'est rattrapé sur la main gauche.
- La personne s'est tordu la cheville droite en descendant la dernière marche de l'escalier de la production.

Pour palier à ces nombreuses chutes, un système d'affichage a été déployé sur le site de Coeurdor Galva en indiquant de « Tenir la rampe » par exemple.

- Piqûre de guêpe sur l'index gauche pendant la pause prise à l'extérieur.
- En vissant une pastille au milieu du d'un cadenas Mintendo. Une cloque qui s'était formée en répétant ce mouvement a éclaté.

Selma est sur le sujet.

- Deux crises d'angoisse.
- Coupure avec une machine à scotch.
- Choc à la tête avec 1 cadre lors de la prise de celui-ci sur une étagère.
- Coupure avec une disqueuse en réalisant une ouverture de trappe.

4. Aménagements effectués :

- Marquage au sol Coeurdor Galva fini.

5. Aménagements à effectuer :

- Le laboratoire du sous-sol est à 80% terminé. Ancien trou de canalisation à reboucher et porte à installer.
- Réfection de la zone déchets : le délai dépend de la réfection du local maintenance.
- Réfection de la zone maintenance avec extension (ancien local maintenance + ancien local dégraissage).
- Amélioration du poste d'acide fluorhydrique en cours sur Coeurdor PVD.
- Le marquage au sol sur Coeurdor PVD et FAB se fera S39.
- Visite du stock de Nathalie par Mohamed B et Eric L.

6. Point COVID-19

Nous avons eu 8 cas de COVID-19 la semaine dernière. De ce fait le port du masque est devenu obligatoire au sein de l'entreprise dès le mercredi 28/9/2022.

A ce jour nous recensons 10 cas de COVID-19.

7. Questions diverses

9. Serait-il possible, pour le personnel qui travaille en 2/8, de repasser aux horaires d'avant COVID ? C'est-à-dire 6h-13h et 13h-20h du lundi au jeudi et 12h-19h le vendredi.

En vue des nombreux cas Covid de ces dernières semaines, le changement d'horaire n'est pas envisageable.

10. Serait-il possible d'avoir un monte palette pour le chargement et déchargement des palettes dans les camionnettes ?

Une étude doit-être réalisée.

Mme PIOTTE réalisera une visite du site de Coeurdor PVD avec l'AST 25 le 14 Octobre 2022 pour l'élaboration d'un dossier sur les risques potentiels au sein de l'entreprise.

Date de la prochaine réunion.

La prochaine réunion SSCT aura lieu le 15 Décembre 2022.

Le Président du CSE,

Mohamed BOUDEBZA



Les Membres du CSE,

Amandine CHOULET



Marc FERREUX



Maryline GIRARDCLOS



Isabelle LEMOINE

Fatima MARQUES



ABSENTE